

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO DE CIENCIAS MÉDICAS
DECANATO DE ASUNTOS ACADÉMICOS

PLAN DE AVALÚO INSTITUCIONAL 2008-2010

INDICADORES DE RESULTADOS PARA LAS METAS Y OBJETIVOS DEL RCM
10 de diciembre de 2010

Carmen L. Colón Santaella, PhD
Presidenta, Comité Institucional de Avalúo y
Directora, Oficina de Desarrollo Académico
Decanato de Asuntos Académicos

MIEMBROS

Escuela de Medicina
Prof. Irma L. Rivera

Escuela de Enfermería
Dra. Carmen Madera

Decanato de Administración
Sra. Jessica Zayas

Escuela de Medicina Dental
Dra. Arlene Sánchez
Dra. Kathleen Crespo

Escuela de Farmacia
Dra. María Pi
Dra. Elga Vega

Escuela de Profesiones de la Salud
Prof. Zulma Olivieri
Prof. Cynthia Cruz

Escuela Graduada de Salud Pública
Dr. Mario H. Rodríguez
Dra. Ivelisse García

Decanato de Asuntos Académicos
Dra. Wanda Barreto
Prof. María Quintero
Prof. Lillian E. Ríos

Decanato de Estudiantes
Sra. Rosa Vélez
Prof. Blanca Amorós

**Decanato Asociado de Ciencias
Biomédicas**
Dr. Manuel Díaz

Biblioteca
Dra. Irma Quiñones
Prof. Efraín Flores

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO DE CIENCIAS MÉDICAS
DECANATO DE ASUNTOS ACADEMICOS

PLAN DE AVALÚO INSTITUCIONAL 2008-09 Y 2009-2010
INDICADORES DE RESULTADOS PARA LAS METAS INSTITUCIONALES DEL RCM

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Área: Desarrollo Académico y Estudiantil			
Meta 1: Formar los científicos, educadores y profesiones que fomentarán y mantendrán las mejores condiciones de salud del pueblo puertorriqueño laborando como un equipo interdisciplinario de salud.			
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Índice de comparación entre la cantidad de estudiantes clasificados en el año terminal y la cantidad de grados conferidos. (I-OPIAI) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Informes de Decanos Asociados (formato del octavo Informe de Avalúo de Efectividad del Aprendizaje) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Decanos Asociados para Asuntos Académicos u Directores Oficina de Evaluación de las respectivas facultades 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▸ 70% de los estudiantes o más indicará que se lograron los objetivos de los cursos. 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Informes de evaluación de cursos 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Decanos Asociados para Asuntos Académicos o Directores Oficina de Evaluación de las respectivas facultades 	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 2: Proveer educación de excelencia en las ciencias de la salud desde niveles pre y post bachillerato hasta de post grado.			
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Distribución, por Escuelas, de la facultad a tarea completa y a tarea parcial. (I-OPIAI) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Human Resources System (HRS) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Oficina de Gerencia de Capital Humano 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Contar con el 75% de todo lo identificado como esencial en las listas de recursos bibliográficos para las profesiones de la salud. 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Informes de la biblioteca 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Director Biblioteca 	Cada tres años (2011)
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Mantener una proporción de 1:30 entre los empleados de la biblioteca por población de Facultad y de 1:102 por población de estudiantes. 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Informes de la Biblioteca 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Director Biblioteca 	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Contar con por lo menos un Consejero Profesional por escuela 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lista de personal de la Escuela 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos Escuelas 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Inventario de estudiantes que participan en investigación (I-OPIAI) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informe Anual (Tabla F6) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lista de convenios y afiliaciones para enseñanza, investigación y/o servicio. (I-OPIAI) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informe Anual (Tabla F21) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 100% de los programas académicos susceptibles de acreditación estarán acreditados por las agencias correspondientes (I-Oficina de Acreditación-DAA) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Calendario de Acreditaciones 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos Asociados de Asuntos Académicos 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se ofrecerá a la facultad del RCM, un mínimo de dos (2) actividades anuales para el desarrollo de destrezas de enseñanza, por la Oficina de Desarrollo Académico. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informe Anual ODA 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ODA 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se ofrecerá a la facultad del RCM, un mínimo de cinco (5) actividades anuales de desarrollo por la Oficina de Desarrollo Académico. (I-ODA) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informe Anual ODA 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ODA 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Por ciento anual de profesores por facultad que realizan viajes profesionales. (I-OPIAI) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informe Anual (Tabla F8) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ El índice de matrícula (total de estudiantes matriculados/total de admitidos) será de 90% o más. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informe de solicitudes, admitidos y matriculados. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos ▶ Oficina de Planificación, Investigación y Avalúo Institucional (OPIAI) 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Para el 2008 al 2010 se recibirán dos solicitudes que cualifican por cada estudiante admitido. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informes de Resultados de Evaluación de Candidatos 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos 	Anual
<ul style="list-style-type: none"> ▶ El índice de demanda selectiva (total de estudiantes admitidos/cupo total) será de 100%. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informes de Resultados de Evaluación de Candidatos 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decanos 	2008-13

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 3: Lograr que el estudiantado alcance el nivel más alto de excelencia en el dominio del saber, en el desarrollo de sensibilidad humana y de valores éticos, de conciencia social, de destrezas de pensamiento crítico y de aprendizaje para toda la vida.			
▸ El 70% de los egresados cuya profesión requiera examen de reválida o exámenes de certificación nacional para ejercer la misma, lo aprobarán en el primer intento.	▸ Informes de resultados de exámenes de reválida/certificación	Decanos	Anual
▸ El RCM propiciará una actividad que atienda cada uno de los componentes (extracurriculares para el desarrollo social, personal, cultural, espiritual y físico de los estudiantes) (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F-18)	Decanos	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 4: Proveer variedad de servicios de salud que respondan a las necesidades de la comunidad, como componente integral de las experiencias educativas, de investigación y desarrollo profesional de la facultad.			
▸ De cada cinco (5) propuestas de servicios sometidas se aprobará al menos una propuesta. (I-OPIAI)	▸ Sistema de datos Oficina. de Programas Subvencionados (OPS)	▸ OPS	Anual
▸ Inventario de servicios clínicos de salud ofrecidos a la comunidad a través de los distintos talleres clínicos y del Plan de Práctica de la Facultad del Recinto de Ciencias Médicas (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F-22)	▸ Decanos	Anual
▸ Inventario de participación de la facultad en actividades de asesoramiento y consultoría a las agencias gubernamentales y a la comunidad en general a nivel local, nacional e internacional. (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F10)	▸ Decanos	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 5: Mantener actualizados los conocimientos y destrezas de los profesionales de las ciencias de la salud.			
▸ Inventario actividades de Educación Continua (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F1)	▸ Decanos	Anual
▸ Porcentaje de participantes en las actividades de educación continua que indicó que el contenido de las mismas contribuye a sus competencias/destrezas profesionales.	▸ Informe Escuelas	▸ Decanos	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Área: Desarrollo de la Investigación			
Meta 6: Fortalecer la investigación científica básica aplicada como contribución institucional a la búsqueda del conocimiento en el campo de la salud.			
▸ Aumento de 10% anual en el número de proyectos de investigación (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F-2)	▸ Decanos	Anual
▸ Aumento en el número de propuestas de investigación sometidas y aprobadas anualmente.(I-OPIAI)	▸ Sistema de datos –OPS	▸ OPS	Anual
▸ Cantidad de facultad que participa en investigación. (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F-3)	▸ Decanos	Anual
▸ A partir del 2005 se observará un incremento de un 2% anual en el número de publicaciones en revistas (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F4)	▸ Decanos	Anual
▸ Cantidad de presentaciones de proyectos de investigación en que participa la facultad (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F5)	▸ Decanos	Anual
▸ Inventario de estudiantes participando en investigación (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F-6)	▸ Decanos	Anual
▸ Cantidad de Ayudantías para Investigación otorgadas (I-DAA)	▸ Informe de Ayudantía (2008-09; 2009-10)	▸ Decana Asociada de Asuntos Académicos, DAA	Anual
▸ Por lo menos un 3% de la facultad disfrutará de algún incentivo para desarrollar investigación (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F3)	▸ Decanos	Anual
▸ Mantener la cantidad de fondos universitarios y extrauniversitarios asignados a investigación. (I-OPIAI)	▸ Presupuesto ▸ Sistema de datos OPS	▸ Director Oficina de Presupuesto ▸ Director OPS ▸ Director de Finanzas – Ofic. Contabilidad	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Área: Desarrollo Institucional			
Meta 7: Mantener la integración y unidad de propósito institucional entre la gestión administrativa y los procesos de enseñanza, investigación y servicio.			
▸ Porcentaje de participantes en actividades de adiestramiento ofrecidas al personal no-docente que indicó que éstas son pertinentes a sus tareas en el RCM.	▸ Informe Programa Aprendizaje Sostenido	▸ Decano de Administración	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 8: Desarrollar y mantener, entre el personal universitario, el compromiso hacia una ejecución de excelencia.			
▸ Cantidad de actividades auspiciadas por el Decanato de Administración para el personal no-docente y cantidad de participantes. (I-OPIAI)	▸ Informes Programa Aprendizaje Sostenido	▸ Gerencia de Capital Humano (Decanato de Administración)	Anual
▸ Total de ayuda económica para estudios otorgada al personal del RCM por año (se informa por año de aprobación de la Junta).	▸ Informes Junta Administrativa	▸ Junta Administrativa	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 9: Ampliar los intercambios colaborativos nacionales e internacionales para el fortalecimiento y enriquecimiento académico y cultural de la institución.			
▸ Aumento de un 3% general en el personal docente que presenta trabajos investigativos a nivel local o internacional (I-OPIAI)	▸ Informe Anual (F-5)	▸ Decanos	Anual
▸ Aumento de 2% general en los acuerdos colaborativos con instituciones de educación superior locales e internacionales para enseñanza y servicio.	▸ Informe Anual (F-21)	▸ Decanos	Anual
▸ Cantidad de estudiantes internacionales matriculados (I-OPIAI)	▸ <i>Student Information System (SIS)</i>	▸ OPIAI	Anual

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 10: Propiciar un ambiente universitario que facilite la actividad creadora, el respeto por los valores humanos y la consecución del progreso social.			
Los indicadores de esta meta no se miden durante este periodo.			

INDICADORES CANTIDAD/CALIDAD	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE DE RECOPIRAR LA INFORMACIÓN	FRECUENCIA PARA RECOPIRAR DATOS
Meta 11: Dotar de solidez y estabilidad económica al Recinto de Ciencias Médicas en consonancia con la filosofía académica del Recinto.			
▸ Mantener el nivel de ingreso anual por donativos recibidos.	▸ Informes fiscales	▸ Decano de Administración	Anual
▸ Aumentar en un 3% la cantidad de propuestas de servicio sometidas a fuentes de financiamiento extrauniversitarias (I-OPIAI)	▸ Informes OPS	▸ OPS	Anual
▸ Mantener el número de patentes en tres años.	▸ Registro de patentes	▸ Administración Central	Anual
▸ Tendencia en la asignación de fondos universitarios y obtención de fondos externos (I-OPIAI)	▸ Informes fiscales	▸ Oficina de Contabilidad; OPS	Anual
▸ Obtener una puntuación de 90% o más en la <i>Evaluación sobre el Establecimiento de Medidas para Mejorar la Administración Pública y un Programa de Prevención Anticorrupción.</i>	▸ Informe del Contralor	▸ Decanato de Administración	Anual

Revisado y aprobado por el Comité Institucional de Avalúo-7 de diciembre 2010.

Correcciones editoriales y sustitución del segundo indicador de la Meta 9 por el indicador utilizado en el Plan de Avalúo Institucional 2003-08; abril 2011.